



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY  
साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 29] नई दिल्ली, जुलाई 19—जुलाई 25, 2015, शनिवार/आषाढ़ 28—श्रावण 3, 1937  
No.29] NEW DELHI, JULY 19—JULY 25, 2015, SATURDAY/ASADHA 28—SRAVANA 3, 1937

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

( कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग )

नई दिल्ली, 10 जुलाई, 2015

**सा.का.नि. 130.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संघ लोक सेवा आयोग, (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2002 और संघ लोक सेवा आयोग, सलाहकार सूट, समूह 'ग' और समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 2004 को, जहां तक उनका संबंध बैरा (सलाहकार सूट) और वाश बॉय (सलाहकार सूट) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, संघ लोक सेवा आयोग में बहु कार्य कर्मचारिवृंद के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग (बहु कार्य कर्मचारिवृंद) भर्ती नियम, 2015 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन बैंड तथा ग्रेड या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
बहु कार्य कर्मचारिवृंद	532* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	आयु 18 से 27 वर्ष के बीच <b>टिप्पण:</b> आयु-सीमा आधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित किया जाए।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)		(8)			(9)
किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वीं स्तर पास या समतुल्य		लागू नहीं होता			दो वर्ष

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/अंतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अंतरण किया जाएगा

(10)

(11)

कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

(12)

(13)

**समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-**

लागू नहीं होता ।

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन), संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. अवर सचिव (प्रशासन), संघ लोक सेवा आयोग —सदस्य
3. अवर सचिव (भर्ती नियम), संघ लोक सेवा आयोग —सदस्य
4. संयुक्त सचिव (परीक्षा-1ख), संघ लोक सेवा आयोग —सदस्य

[ फा. सं. 39021/03/2012-स्था.(बी) ]

जी. जयंती, निदेशक

## MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

### (Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 10th July, 2015

**G.S.R. 130.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Union Public Service Commission (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 2002, and the Union Public Service Commission, Advisers' Suite, Group 'C' and Group 'D' Posts Recruitment Rules, 2004, in so far as they relate to the posts of Bearer (Advisers' Suite) and Wash Boy (Advisers' Suite) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi Tasking Staff in the office of the Union Public Service Commission, namely:—

**1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Union Public Service Commission (Multi Tasking Staff) Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post(s), classification and pay band and grade pay or pay scale.**— The number of post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

**6. Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post recruits	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi Tasking Staff.	532* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 27 years of age. <b>Note :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by Staff Selection Commission.
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
10th Standard pass or equivalent from a recognised Board.			Not applicable		Two years
<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation /absorption to be made	
(10)				(11)	
By direct recruitment through Staff Selection Commission.				Not applicable	

If a Departmental Promotion Committee exists,  
what is its composition

Circumstances in which Union Public Service  
Commission is to be consulted in making  
recruitment

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Confirmation Committee  
(for considering confirmation) : —**

Not applicable.

1. Joint Secretary (Administration), Union Public  
Service Commission —Chairman
2. Under Secretary (Administration), Union Public  
Service Commission —Member
3. Under Secretary (Recruitment rules), Union Public  
Service Commission —Member
4. Under Secretary (Examination-IB), Union Public  
Service Commission —Member

[F. No. 39021/3/2012-Estt.(B)]

G. JAYANTHI, Director

### कृषि मंत्रालय

( कृषि और सहकारिता विभाग )

नई दिल्ली, 21 जुलाई, 2015

**सा.का.नि. 131.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, खाद्य एवं कृषि मंत्रालय (तकनीकी अराजपत्रित श्रेणी II और III पद) नियम, 1959, जिनका संबंध तकनीकी सहायक (बीज) के पद से है, को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग के अधीन बीज प्रभाग में वरिष्ठ तकनीकी सहायक श्रेणी-I (बीज) और वरिष्ठ तकनीकी सहायक श्रेणी -II (बीज) पदों की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, वरिष्ठ तकनीकी सहायक श्रेणी-I (बीज) और वरिष्ठ तकनीकी सहायक श्रेणी -II (बीज) समूह “ख” पद भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. लागू होना.**—ये जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

**3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**5. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**6. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**7. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. वरिष्ठ तकनीकी सहायक-ग्रेड-I (बीज)	*1 (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड 2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा		
(10)			(11)		
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सविदा सहित) द्वारा			प्रोन्नति : वरिष्ठ तकनीकी सहायक श्रेणी-II (बीज) वेतन बैंड-2, (9300-34800 रु.) ग्रेड वेतन 4200 रु. सहित उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो और किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से संकर बीज उत्पादन, प्रक्रिया और विपणन, बीज गुणवत्ता नियंत्रण और बीज उत्पादन का विकास सहित बीज उत्पादन में प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।		

(11)

**टिप्पण 1 :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

**टिप्पण 2 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना करते समय, अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, पुनरीक्षित वेतनमान को समझा जाएगा ।

**प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा ):-**

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या पब्लिक सैक्टर के उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या अर्ध सरकारी या स्वायत्त निकायों या स्वैच्छिक संगठनों के ऐसे अधिकारी :-

(क)(i) मूल संवर्ग या विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या  
(ii) मूल संवर्ग या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु.; ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस पद पर पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों-

(1)(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कृषि में बैचलर डिग्री हो

(ii) सरकारी विभाग या पब्लिक सैक्टर के उपक्रम या स्वायत्त या सांविधिक संगठन या कृषि विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त संस्थान में बीज उत्पादन और वितरण कार्यक्रम बनाने और उसके कार्यान्वयन में तीन वर्ष का अनुभव ; या

(2)(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कृषि विज्ञान या पौध प्रजनन और अनुवांशिकी विज्ञान या बीज तकनीकी या वनस्पति विज्ञान में विशेषज्ञता सहित कृषि में मास्टर डिग्री ;

(ii) सरकारी विभाग या पब्लिक सैक्टर के उपक्रम या स्वायत्त या सांविधिक संगठन या कृषि विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त संस्थान में बीज उत्पादन और वितरण कार्यक्रम बनाने और उसके कार्यान्वयन में तीन वर्ष का अनुभव ;

**टिप्पण-1:** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

(11)

प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित (अल्पकालिक संविदा सहित) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 2 :-** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- |                                |          |
|--------------------------------|----------|
| 1. संयुक्त सचिव (प्रशासन)      | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक (बीज)                | —सदस्य   |
| 3. निदेशक या उप सचिव (कार्मिक) | —सदस्य   |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. वरिष्ठ तकनीकी सहायक ग्रेड-II (बीज)	*4 (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. ग्रेड वेतन 4200 रुपये	चयन	तीस वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए केंद्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
<b>टिप्पण :-</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय,					



(6)

अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

(7)

(8)

(9)

**आवश्यक :**

लागू नहीं होता

दो वर्ष

क (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कृषि बैचलर डिग्री।

(ii) किसी सरकारी विभाग या पब्लिक सैक्टर के उपक्रम या स्वायत्त या सांविधिक संगठन या कृषि विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त संस्थान में बीज उत्पादन और वितरण कार्यक्रम में योजना और कार्यान्वयन में दो वर्ष का अनुभव ;

(ख) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कृषि विज्ञान या पौध प्रजनन और अनुवांशिकी विज्ञान या बीज तकनीकी या वनस्पति विज्ञान में विषेज्ञता सहित कृषि में मास्टर डिग्री ;

**टिप्पण 1 :** अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

**टिप्पण 2 :** अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कारणों के लिए जो लेखबद्ध किये जाएं, कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

**टिप्पण :** किसी पदधारी के एक वर्ष या उससे अधिक समय तक प्रतिनियुक्ति पर जाने या लम्बी बीमारी या अध्ययन

(10)

अवकाश लेने पर रिक्तियों को केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरा जा सकेगा जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों, और स्तंभ (7) में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं तथा अनुभव रखते हों।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित) जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)

समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

- |                           |          |
|---------------------------|----------|
| 1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक (बीज)           | —सदस्य   |
| 3. निदेशक/सचिव (कार्मिक)  | —सदस्य   |

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. 12018/20/2007-स्था.-II(खंड)]

सुनील कुमार स्वर्णकार, अवर सचिव

## MINISTRY OF AGRICULTURE

### (Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 21st July, 2015

**G. S. R. 131.**— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Food and Agriculture (Recruitment to Technical Non-gazetted Class II and III Posts) Rules; 1959, in so far as they relate to the post of Senior Technical Assistant (Seeds), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Technical Assistant Grade-I (Seeds) and Senior Technical Assistant Grade-II (Seeds) in the Seeds Division of the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, namely:-

**1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Senior Technical Assistant Grade-I (Seeds) and Senior Technical Assistant Grade-II (Seeds), Group 'B' Post Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

**2. Application.**— These rules shall apply to the posts specified in column (I) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**— The number of said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.

**4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**5. Disqualifications.**— No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the Sold posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, in consultation with the Union Public Service Commission, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Senior Technical Assistant Grade-1 (Seeds)	1* (2015) *Subject to variation dependent upon workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2 : Rs. 9300—34800 plus Grade Pay of Rs. 4600	Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion /deputation/absorption, grades from which promotion / deputation/absorption to be made

(10)

(11)

By promotion failing which by deputation (including short-term contract),

**Promotion:**

Senior Technical Assistant Grade-II (Seeds) in pay band-2, Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200 with five years' regular service in the grade and have successfully completed training in seed production including hybrid seed production, processing and marketing, seed quality control and development of seed production from recognised institute.

**Note 1:** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note 2 :** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding payor pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

**Deputation (including short-term contract):**

Officers under the Central or State Governments or Union Territory Administrations or public sector undertakings or universities or recognised research institutions or semi-Government or autonomous bodies or statutory organisations:

(A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in pay band 2, Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200/- or equivalent in the parent cadre or department; and

(B) possessing the following educational qualifications and experience:

(I)(i) Bachelor's Degree in Agriculture from a recognised university or institute;

(ii) Three years' experience in planning and implementation of programmes of seeds production and distribution in a Government department or public sector undertaking or autonomous or statutory organisation or agricultural university or recognised institute; or

(11)

(2)(i) Master's Degree in Agriculture with specialisation in Agronomy or Plant Breeding and Genetics or Seed Technology or Agricultural Botany from a recognised university or institute; and (ii) One year experience in planning and implementation of programmes of seeds production and distribution in a Government department or public sector undertaking or autonomous or statutory organisation or agricultural university or recognised institute.

**Note 1:** The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).

**Note 2:** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---

(12)

(13)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee  
(for considering promotion) consisting of: —**

Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).

- |   |           |
|---|-----------|
| 1. Joint Secretary (Administration)         | —Chairman |
| 2. Director (Seeds)                         | —Member   |
| 3. Director or Deputy Secretary (Personnel) | —Member   |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Senior Technical Assistant Grade-II (Seeds)	4* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-2, Rs. 9300–34800 plus grade pay of Rs. 4200.	Not applicable	Not exceeding thirty years <b>Note1:</b> Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.  <b>Note 2 :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
A (I) Bachelor's Degree in Agriculture from a recognised university or institute;	Not applicable	Two years
(II) Two years' experience in planning and implementation of programmes of seeds production and distribution in a Government department or public sector undertaking or autonomous or statutory organisations or agricultural university or recognised institute; or		
(B) Master's Degree in Agriculture with specialisation in Agronomy or Plant Breeding and Genetics or Seed Technology or Agricultural Botany from a recognised university or institute.		
<b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.		
<b>Note 2:</b> The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of		

(7)

the Staff Selection Commission or competent authority for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Staff Selection Commission or competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

(10)

(11)

**By direct recruitment :**

Not applicable

**Note:** Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one, year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department and possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

(Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.) The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).

(12)

(13)

**Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering Confirmation) consisting of: —**

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

1. Joint Secretary (Administration) —Chairman
2. Director (Seeds) —Member
3. Director or Deputy Secretary (Personnel) —Member

[F. No.12018/20/2007-E-II( Pt.)]

SUNIL KUMAR SWARNKAR, Under Secy.

नई दिल्ली, 21 जुलाई, 2015

**सा.का.नि. 132.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि एवं सहकारिता विभाग सवार हरकारा, भर्ती नियम, 2014 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि एवं सहकारिता विभाग सवार हरकारा, भर्ती संशोधन नियम, 2015 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. कृषि एवं सहकारिता विभाग, सवार हरकारा, भर्ती नियम, 2014 (जिसे इसमें इसके पश्चात् मूल नियम कहा गया है) की अनुसूची में, -

(1) स्तंभ (7) में टिप्पण 1 के पश्चात् निम्नलिखित अंतःस्थापित किया जाएगा :-

“**टिप्पण 2**— अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

**टिप्पण 3 :** अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(2) स्तंभ (11) में, “ऐसे नियमित कर्मचारियों में से जो कृषि एवं सहकारिता विभाग में समूह ‘ग’ पद धारण कर रहे हैं” शब्दों और अक्षरों के स्थान पर “कृषि एवं सहकारिता विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में समूह ‘ग’ का पद धारण करने वाले नियमित कर्मचारियों में से” शब्द, अक्षर और अंक रखे जाएंगे।

[ फा. सं. 12018/4/10-ई-2 ]

सुनील कुमार स्वर्णकार, अवर सचिव

**टिप्पण :-** मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड-3, उपखंड (i) में सा.का.नि. संख्या 28, तारीख 13 फरवरी, 2014 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 21st July, 2015

**G.S.R. 132.**— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Agriculture and Co-operation (Despatch Rider) Recruitment Rules, 2014, namely:

1. (1) These rules may be called as the Department of Agriculture and Co-operation (Despatch Rider) Recruitment Amendment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Department of Agriculture and Co-operation (Despatch Rider) Recruitment Rules, 2014, (hereinafter referred to as the principal rules) in the Schedule, (1) in column (7),

(i) in Note 2, for the words "Central Government" the words "competent authority" shall be substituted;

(ii) in Note 3, for the words "Central Government Authority" and "Central Government" the words "competent authority" shall be substituted;

(2) in column (11), for the words and letter "employees holding Group 'C' posts the words, letters and figures "employees holding Group 'C' posts in pay band - 1, Rs. 5200- 20200/- plus grade pay of Rs. 1800" shall be substituted.

[F.No. 12018/4/10-E.II]

SUNIL KUMAR SWARNKAR, Under Secy.

**Note :** The principal rules were published in the Gazette of India, Part- II, Section 3, Sub-Section (i) vide number G.S.R. 28, dated the 13th February, 2014.



**जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय**

नई दिल्ली, 24 जुलाई, 2015

**सा.का.नि. 133.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय जल आयोग संपादक (भागीरथ-अंग्रेजी), भर्ती नियम, 2002 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय जल आयोग संपादक (भागीरथ-अंग्रेजी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय जल आयोग संपादक (भागीरथ-अंग्रेजी) भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
संपादक (भागीरथ-अंग्रेजी)	1* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु.	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अनधिक। ( केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

(6)

**टिप्पण :-** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले  
व्यक्तियों के लिए विहित आयु और  
शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों  
की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

**आवश्यक :**

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले  
व्यक्तियों के लिए एक वर्ष ।

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से जन संचार  
या पत्रकारिता या इंजीनियरी में डिग्री ।

(ii) संपादन या पत्रकारिता संबंधी कार्य का पांच वर्ष  
का अनुभव जिसके अंतर्गत तकनीकी विषयों पर अंग्रेजी  
में लिखने का अनुभव भी सम्मिलित है ।

**टिप्पण 1 :** अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की  
दशा में कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं संघ  
लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा  
सकती हैं ।

**टिप्पण 2 :** अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कारणों  
के लिए जो लेखबद्ध किये जाएं संघ लोक सेवा आयोग  
के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित  
जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की  
जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक  
सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित  
रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने  
वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में  
उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन किया जाएगा

(10)

प्रतिनियुक्ति, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

(11)

**प्रतिनियुक्ति:-** केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी,-  
(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. या समतुल्य पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है ।

**टिप्पण 1:-** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

**टिप्पण 2 :-** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

**टिप्पण 3:-** प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति ( पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए ) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

1. संयुक्त सचिव, जल संसाधन मंत्रालय —अध्यक्ष
2. निदेशक(स्थापना) या उप-सचिव(स्थापना)  
जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य
3. निदेशक, केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

**MINISTRY OF WATER RESOURCES, RIVER DEVELOPMENT AND GANGA REJUVENATION**

New Delhi, the 24th July, 2015

**G.S.R. 133.**— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of Constitution, and in supersession of Central Water Commission Editor (Bhagirath- English) Recruitment Rules, 2002 except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Editor (Bhagirath- English) in the Central Water Commission, namely:-

**1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the, Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Water Commission Editor (Bhagirath-English) Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**— The number of the said post, its classification and pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Scheduled annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**— No person,

(a) Who has entered into or contracted a marnage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Editor (Bhagirath-English)	1* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-3, Rs. 15600–39100 plus grade pay of Rs. 6600	Not applicable	Not exceeding 40 years . <b>Note1:</b> Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.)

(6)

**Note 2 :** The crucial date for determining the age- limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
---	---	-----------------------------

(7)

(8)

(9)

**Essential-**

Not applicable

One year for direct recruits

(i) Degree in Mass Communication or Journalism or Engineering from a recognised University.

(ii) five years experience of editing or journalistic work, including experience of writing articles on technical subjects in English.

**Note 1:** Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2:** The qualification(s) regarding experience is (are) relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them .

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)

(11)

Deputation failing which by direct recruitment

**Deputation :**

Officers of the Central Government or the State Government .

(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department, or

(ii) with five years regular service in the posts in the pay band 3 of Rs. 15600-39100 along with grade pay of Rs. 5400 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

**Note 1:** For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit shall extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

**Note 2:** The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

**Note 3:** The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :**

Consultation with Union Public Service Commission is necessary.

1. Joint Secretary, Ministry of Water Resources

—Chairman

(12)

2. Director (Establishment) or —Member  
Deputy Secretary (Establishment),  
Ministry of Water Resources.

3. Director, Central Water Commission —Member

[No. 2/2015/F. No. 35/7/2009-Estt.I]

A. K. KAUSHIK, Under Secy.

**Note:** The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) vide number GSR 329, dated the 17th August, 2002.

नई दिल्ली, 24 जुलाई, 2015

**सा.का.नि. 134.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय जल आयोग अधीनस्थ कार्यालय (स्टोर कीपर), भर्ती नियम, 2004 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें अधिक्रमण किया जाना है या करने से लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल आयोग में स्टोर कीपर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल आयोग, स्टोर कीपर समूह 'ग', पद भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
स्टोर कीपर	8* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण अभ्यर्थियों की दशा में सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।  <b>टिप्पण :-</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।  <b>टिप्पण 2:-</b> रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)			(8)		(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से स्नातक			लागू नहीं होता		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(ii) भंडारों और भंडार लेखाओं को रखने का तीन वर्ष का अनुभव।					



(7)

**टिप्पण 1 :** अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कारणों के लिए जो लेखबद्ध किये जाएं केन्द्रीय सरकार/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रतिनियुक्ति/आमेलन जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

**प्रतिनियुक्ति/आमेलन:** केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी,-

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 1900 रु. या समतुल्य के पद पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; या

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

**टिप्पण 1 :-** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 2:-** प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3:-** प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

(12)	(13)
पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	लागू नहीं होता ।
1. निदेशक, केन्द्रीय जल आयोग —अध्यक्ष	
2. उप निदेशक केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य	
3. अवर सचिव, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण —सदस्य	
4. अवर सचिव, केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य	

[सं. 3/2015/फा. सं. 35/15/2009-स्थापना I]

अशोक कुमार कौशिक, अवर सचिव

New Delhi, the 24th July, 2015

**G.S.R. 134.**— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Water Commission, Subordinate Offices (Storekeeper) Recruitment Rules, 2004, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Store Keeper in the Ministry of Water Resources, the Central Water Commission, namely :-

**1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, the Central Water Commission, Store Keeper, Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale .**— The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.** — The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.** — No person -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Savings.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Store Keeper	8* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	PB-1, Rs. 5200–20200 plus grade pay of Rs. 2400	Not applicable	Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or order issued by the Central Government from time to time).  <b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).  <b>Note 2:</b> In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
Educational and other qualification required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
(i) Graduation from a recognised University/ Institution.			Not applicable		Two years for direct recruits

(7)

(ii) three years experience of holding stores and store accounts.

**Note :** The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Central Government in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption, grades from which promotion/ deputation/ absorption is to be made

(10)

(11)

Deputation/absorption failing which by direct recruitment

**Deputation/Absorption:**

Officers under the Central Government or the State Government-

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with eight years' regular service in the post in the pay band PB-1: Rs. 5200-20200 along with grade pay of Rs. 1900 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits in (7).

**Note 1:** Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

**Note 2:** The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

**Note 3:** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission

(11)

except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit shall extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation consisting of :**

Not applicable.

- |   |            |
|---|------------|
| 1. Director, Central Water Commission             | — Chairman |
| 2. Deputy Director, Central Water Commission      | — Member   |
| 3. Under Secretary, Central Electricity Authority | —Member    |
| 4. Under Secretary, Central Water Commission      | —Member.   |

[No. 3/2015/ F.No. 35/15/2009-Estt.I]

A. K. KAUSHIK, Under Secy.

### नागर विमानन मंत्रालय

( नागर विमानन महानिदेशालय )

नई दिल्ली, 16 जुलाई, 2015

**सा.का.नि. 135.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन महानिदेशालय, मुख्यालय, विभागीय कैटीन (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद), भर्ती नियम, 2004 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या किए जाने का लोप किया गया है, नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन महानिदेशालय, की विभागीय कैटीन में समूह 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन महानिदेशालय, विभागीय कैटीन (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.—**वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.—**जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.—**इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. सहायक प्रबंधक सह-भंडारी	01* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रुपये तथा ग्रेड वेतन 2400 रुपये <b>टिप्पणः</b> —वह कैटीन प्रकार 'क', 'ख', 'ग', '2-क', '3-क' में ड्यूटी करने के लिए 250 रु. प्रतिमास और कैटीन प्रकार '4-क' और उससे अधिक में ड्यूटी करने के लिए 500 रु. प्रतिमास विशेष भत्ता भी आह्वित करेगा।	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। <b>टिप्पण 1:</b> — आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। <b>टिप्पण 2:</b> — रोजगार समाचार या समाचार पत्र में पद विज्ञापित होने की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस को रोजगार कार्यालय से आवेदन पत्र भेजने के लिए कहा गया है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
(7)			(8)		
(क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य स्नातक या			नहीं		
			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष, प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 'शून्य'।		

(7)

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक के साथ बुक कीपिंग या स्टोर कीपिंग में एक वर्ष का डिप्लोमा।

(ख) अनुभव-किसी सरकारी विभाग या उपक्रम में भंडार संभालने या लेखा कार्य में तीन वर्ष का अनुभव।

**टिप्पण 1 :** अभ्यर्थी अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थी की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेक के अनुसार अर्हता शिथिल की जा सकती है।

**टिप्पण 2 :** अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेक के अनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलेन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

**प्रोन्नति:**

(i) ऐसे लिपिक जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. तथा ग्रेड वेतन 1900 रु. की श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

(ii) ऐसे हलवाई-सह-रसोइया जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. तथा ग्रेड वेतन 2000 रुपये की श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है और जिनके पास स्टोर संभालने और लेखा कार्य में दो वर्ष का अनुभव है तथा जिसके पास सीधी भर्ती लिपिक के लिए विहित शैक्षिक अर्हता अर्थात् वाणिज्य सहित 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य।

**टिप्पण 1 :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक

(11)

या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

**टिप्पण 2 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए 01.01.2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को, छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

**प्रतिनियुक्ति :-** केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :-

(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 1900 रु. वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस पद पर उस श्रेणी में आठ वर्ष की सेवा की हो, और

(ख) (i) जिसके पास सीधी भर्ती के लिए स्तंभ (7) में यथा विहित शैक्षिक अर्हता है; और

(ii) सरकारी विभाग या उपक्रम में भंडार संभालने या लेखा कार्य का तीन वर्ष का अनुभव हो।

**टिप्पण 1 :** पोषक प्रवर्ग के वे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्त के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3 :** प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 4 :** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले उस तारीख



(11)

से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

( 1 ) समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

लागू नहीं होता।

1. अध्यक्ष विभागीय कैंटीन प्रबंध समिति,  
नागर विमानन महानिदेशालय —अध्यक्ष
2. अवर सचिव (प्रशासन),  
नागर विमानन मंत्रालय —सदस्य
3. उप निदेशक प्रशासन,  
नागर विमानन महानिदेशालय —सदस्य

( 2 ) समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :-

1. निदेशक (वित्त और प्रशासन),  
नागर विमानन महानिदेशालय —अध्यक्ष
2. अवर सचिव (प्रशासन),  
नागर विमानन मंत्रालय —सदस्य
3. उप निदेशक प्रशासन,  
नागर विमानन महानिदेशालय —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2.हलवाई-सह-रसोईया	01* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रुपये तथा ग्रेड वेतन 2000 रुपये	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। <b>टिप्पण 1:-</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय भेजने के लिए कहा गया है।  <b>टिप्पण 2:-</b> रोजगार समाचार या समाचार पत्र में पद विज्ञापित होने की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस को रोजगार कार्यालय से आवेदन पत्र भेजने के लिए कहा गया है।

से नाम

(7)	(8)	(9)
(क) 10वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य और खान-पान में प्रमाणपत्र या डिप्लोमा	नहीं	दो वर्ष
(ख) सरकारी विभाग या उपक्रम में दो वर्ष का अनुभव।		
(ग) अभ्यर्थी की पात्रता का निर्धारण करने के लिए कुकिंग ट्रेड में कौशल परीक्षा ली जाएगी।		
<b>टिप्पण :</b> अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेक के अनुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		
(10)	(11)	
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<b>प्रोन्नति:</b> ऐसे सहायक हलवाई-सह-रसोईया जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. तथा ग्रेड वेतन 1900 रुपये की श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।	

(11)

**टिप्पण 1 :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण 2 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए 01.01.2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को, छठे वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

#### प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) ऐसे सहायक हलवाई-सह-रसोइया जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 1900 रु. वेतनमान की श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) जिसके पास सीधी भर्ती के लिए स्तंभ (7) में यथाविहित शैक्षिक अर्हता है।

**टिप्पण 1 :** पोषक प्रवर्ग के वे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्त के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(11)

**टिप्पण 3 :** प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 4 :** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

( 1 ) समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति पर विचार करने के लिए ) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

1. अध्यक्ष विभागीय खान-पान प्रबंध समिति,  
नागर विमानन महानिदेशालय —अध्यक्ष
2. अवर सचिव (प्रशासन),  
नागर विमानन मंत्रालय —सदस्य
3. उप निदेशक प्रशासन,  
नागर विमानन महानिदेशालय —सदस्य

( 2 ) समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति ( पुष्टि पर विचार करने के लिए ) में निम्नलिखित होंगे :-

1. निदेशक (वित्त और प्रशासन),  
नागर विमानन महानिदेशालय —अध्यक्ष
2. अवर सचिव (प्रशासन),  
नागर विमानन मंत्रालय —सदस्य
3. उप निदेशक प्रशासन,  
नागर विमानन महानिदेशालय —सदस्य

(13)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3.सहायक हलवाई-सह- रसोईया	02* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रुपये तथा ग्रेड वेतन 1900 रुपये	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच । (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) <b>टिप्पण 1:-</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। <b>टिप्पण 2:-</b> रोजगार समाचार या समाचार पत्र में पद विज्ञापित होने की दशा में आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस को रोजगार कार्यालय से आवेदन पत्र भेजने के लिए कहा गया है ।

(7)	(8)	(9)
(क) 10वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य तथा खान-पान आदि प्रमाणपत्र या डिप्लोमा	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष, प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 'शून्य'

(ख) अनुभव —एक वर्ष

(ग) अभ्यर्थी की पात्रता का निर्धारण करने के लिए  
विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा स्वच्छता रखने सहित  
कुकिंग ट्रेड में कौशल परीक्षा ली जाएगी ।

**टिप्पण :** अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के  
विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित  
जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की  
जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम  
प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित  
रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले  
उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध  
होने की संभावना नहीं है ।

(10)	(11)
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	<b>प्रोन्नति:</b> ऐसे कैटीन परिचर जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. तथा ग्रेड वेतन 1800 रुपये के वेतनमान की श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है ।  विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा स्वच्छता आदि रखने सहित कुकिंग ट्रेड में परीक्षा ली जाएगी ।

(11)

**टिप्पण 1 :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण 2 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए 01.01.2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

#### **प्रतिनियुक्ति :-**

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :-

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) ऐसे कैंटिन परिचर जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 1800 रु. के वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में नियमित आधार पर तीन वर्ष नियमित सेवा की हो और हलवाई-सह-रसोइया के सहायक के रूप में एक वर्ष का अनुभव हो ; और

(ख) खान-पान प्रमाणपत्र या डिप्लोमा हो।

**टिप्पण 1 :** पोषक प्रवर्ग के वे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3 :** प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(11)

**टिप्पण 4 :** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले, या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है। उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

(1) समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति पर विचार करने के लिए ) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

1. अध्यक्ष विभागीय खान पान प्रबंध समिति,  
नागर विमानन महानिदेशालय —अध्यक्ष
2. अवर सचिव (प्रशासन),  
नागर विमानन मंत्रालय —सदस्य
3. उप निदेशक प्रशासन,  
नागर विमानन महानिदेशालय —सदस्य

(2) समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति ( पुष्टि पर विचार करने के लिए ) में निम्नलिखित होंगे :-

1. निदेशक (वित्त और प्रशासन),  
नागर विमानन महानिदेशालय —अध्यक्ष
2. अवर सचिव (प्रशासन),  
नागर विमानन मंत्रालय —सदस्य
3. उप निदेशक प्रशासन,  
नागर विमानन महानिदेशालय —सदस्य

(13)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. लिपिक	01* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रुपये तथा ग्रेड वेतन 1900 रुपये	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच। ( केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। <b>टिप्पण 1:-</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(6)

**टिप्पण 2:-** रोजगार समाचार या अखबार में पद विज्ञापित होने की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस को रोजगार कार्यालय से आवेदन पत्र भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
<p>(क) वाणिज्य सहित 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य (ख) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति (35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट क्रमशः 10500 की दबाव प्रति घंटा या 9000 की दबाव प्रति घंटा के तत्समय औसतन 5 की दबाव प्रत्येक शब्द के लिए)</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हता शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेक के अनुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष, प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 'शून्य'।

(10)

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)

**प्रोन्नति:**

ऐसे कैटीन परिचर जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. तथा ग्रेड वेतन 1800 रुपये के वेतनमान की श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

लिपिक के पद पर प्रोन्नति के लिए कैटीन परिचरों के निमित्त सचिवालय प्रशिक्षण एवं प्रबंध संस्थान या भारत या राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी अन्य संस्थान से सांगठनिक व्यवहार, संप्रेषण कौशल तथा लेखा पद्धति पर दो सप्ताह का प्रशिक्षण वांछनीय होगा।

**टिप्पण 1 :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या



(11)

पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

1. अध्यक्ष विभागीय खान-पान प्रबंध समिति,  
नागर विमानन महानिदेशालय —अध्यक्ष
2. अवर सचिव (प्रशासन),  
नागर विमानन मंत्रालय —सदस्य
3. उप निदेशक प्रशासन,  
नागर विमानन महानिदेशालय —सदस्य

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :-

1. निदेशक (वित्त और प्रशासन),  
नागर विमानन महानिदेशालय —अध्यक्ष
2. अवर सचिव (प्रशासन),  
नागर विमानन महानिदेशालय —सदस्य
3. उप निदेशक प्रशासन,  
नागर विमानन महानिदेशालय —सदस्य

(13)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. खान-पान परिचर	7* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रुपये तथा ग्रेड वेतन 1800 रुपये	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

(6)

**टिप्पण 1:-** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

**टिप्पण 2:-** रोजगार समाचार या समाचार पत्र में पद विज्ञापित होने की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस को रोजगार कार्यालय से आवेदन पत्र भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
मैट्रिक या समतुल्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(10)	(11)	
सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता	
(12)	(13)	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-		लागू नहीं होता।
1. निदेशक (वित्त और प्रशासन), नागर विमानन महानिदेशालय	—अध्यक्ष	
2. अवर सचिव (प्रशासन), नागर विमानन मंत्रालय	—सदस्य	
3. उप निदेशक प्रशासन, नागर विमानन महानिदेशालय	—सदस्य	

[फा. सं. ए-12018/02/2011-स्था. II]

पवन मालवीय, उप निदेशक, प्रशासन

**MINISTRY OF CIVIL AVIATION**

(DIRECTORATE GENERAL OF CIVIL AVIATION)

New Delhi, the 16th July, 2015

**G.S.R. 135.—** In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Civil Aviation, Directorate General of Civil Aviation, Headquarters, Departmental Canteen (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules 2004, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to Group 'C' posts in the Departmental Canteen of the Directorate General of Civil Aviation, Ministry of Civil Aviation namely:-

**1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Civil Aviation, Directorate General of Civil Aviation, Departmental Canteen (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale .**— The number of the posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.**— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification .**— No Person, -

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax .**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving .**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Assistant Manager-cum-Store Keeper	01* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-1, ₹ 5200–20,200 with grade pay of ₹ 2400.  <b>Note :</b> He shall also draw special allowance of ₹250 p.m. for attending to duties in Canteen Type 'A', 'B', 'C', '2-A', & '3-A' and ₹ 500 p.m. in Canteen type '4-A' and above.	Non-Selection	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in accordance with the orders issued by the Central Government ).  <b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age- limit shall be the last date upto which the employment Exchange is asked to submit names.  <b>Note 2:</b> In case of post is advertised in Employment News or Newspaper, the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which applications have been called for.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
---	---	-----------------------------

(7)	(8)	(9)
-----	-----	-----

(a) Bachelor of Commerce from a recognised University.	No.	Two years for direct recruits Nil for promotees
--	-----	--

or

Graduate in any discipline from a recognised University with one year Diploma in Book Keeping or Store Keeping.

(b) **Experience** - Three years' in a Government department or undertaking in handling stores or accounts.

**Note 1:** The qualification(s) are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidate otherwise well qualified.

**Note 2:** The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Schedules Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption is to be made
---	--

(10)	(11)
------	------

Promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.

**Promotion:**

(i) Clerk in the pay band-1, ₹ 5200- 20200 with grade pay of ₹ 1900 with eight years' regular service in the grade.

(ii) Halwai-cum-Cook in the pay band-1, ₹ 5200-20200 with grade pay of ₹ 2000 with five years' regular service in the grade and having two years' experience in handling stores or accounts and possessing educational qualification as prescribed for direct recruited Clerk i.e. 12th class pass or equivalent with Commerce.

**Note 1:** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or

(11)

eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years' whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their junior who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note 2:** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

**Deputation:**

Officers of the Central Government, (a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with eight years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band-1, ₹ 5200-20200 with grade pay of ₹ 1900 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b)(i) possessing educational qualification as prescribed for direct recruits under column (7); and

(ii) three years' experience in a Government department or undertaking in handling stores or accounts.

**Note 1:** The departmental official in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 2:** The period of deputation including the period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

**Note 3:** The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.

**Note 4:** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of

(11)

the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**(1) Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :**

Not applicable.

1. Chairman Managing committee of Departmental Canteen, Directorate General of Civil Aviation — Chairman
2. Under Secretary (Administration) Ministry of Civil Aviation — Member
3. Deputy Director of Administration, Directorate General of Civil Aviation —Member

**(2) Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-**

1. Director (Finance and Administration), Directorate General of Civil Aviation — Chairman
2. Under Secretary (Administration) Ministry of Civil Aviation — Member
3. Deputy Director of Administration, Directorate General of Civil Aviation —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Halwai-cum-Cook	01* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-1, ₹ 5200–20,200 with grade pay of ₹ 2000.	Non-Selection	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in accordance with the orders issued by the Central Government ).

**Note 1 :** The crucial date for

(6)

determining the age-limit shall be the last date up to which the employment Exchange is asked to submit names.

**Note 2:** In case post is advertised in Employment News or Newspaper, the crucial date for determining the age limit shall be last date up to which applications have been called for.

(7)

(8)

(9)

(a) 10th class pass or equivalent with certificate or diploma in catering.

No

Two years

(b) Experience two years' in a Government department or undertaking.

(c) A trade skill test for cooking shall be conducted to assess suitability of the candidate.

**Note :** The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(10)

(11)

Promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.

**Promotion:**

Assistant Halwai-cum-Cook in the pay band-1, ₹5200-20,200 with grade pay of ₹1900 with three years' regular service in the grade.

**Note 1:** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years' whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their junior

(11)

who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note 2:** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

**Deputation:**

Officers of the Central Government—

(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department;

(ii) Assistant Halwai-cum-Cook in the pay band-1, ₹5200-20200 with grade pay of ₹1900 with three years regular service in the grade; and

(b) possessing educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column (7).

**Note 1:** The departmental official in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 2:** The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

**Note 3:** The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.

**Note 4:** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.



(12)	(13)
<b>(1) Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :</b>	Not applicable.
1. Chairman Managing Committee of Departmental Canteen, Directorate General of Civil Aviation — Chairman	
2. Under Secretary (Administration) Ministry of Civil Aviation — Member	
3. Deputy Director of Administration, Directorate General of Civil Aviation —Member	
<b>(2) Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</b>	
1. Director (Finance and Administration), Directorate General of Civil Aviation — Chairman	
2. Under Secretary (Administration) Ministry of Civil Aviation — Member	
3. Deputy Director of Administration, Directorate General of Civil Aviation —Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Assistant Halwai-cum-Cook	02* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-1, ₹ 5200–20,200 with grade pay of ₹ 1900.	Non-Selection	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in accordance with the orders issued by the Central Government ).  <b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the last date up to which the employment Exchange is asked to submit names.  <b>Note 2:</b> In case of post is advertised in Employment News or Newspaper, the crucial date for determining the age limit shall be last date up to which applications have been called for.
(7)			(8)	(9)	
(a) 10th class pass or equivalent with a certificate or diploma in catering etc.			No	Two years for direct recruits, 'NIL' for promotees	

(7)

(b) Experience - one year.

(c) A trade skill test for cooking including maintenance of hygiene etc. shall be conducted by the Departmental Promotion Committee to assess the suitability of the candidate.

**Note:** The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(10)

Promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.

(11)

**Promotion:**

Canteen Attendant in the pay band-1, ₹5200- 20,200 with grade pay of ₹1800 with three years' regular service in the grade.

A trade test shall be got conducted by the Departmental Promotion Committee with reference to the cooking including maintenance of hygiene etc.

**Note 1:** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years' whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service .

**Note 2:** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendation of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

(11)

**Deputation:**

Officers of the Central Government,-

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) Canteen Attendant in the pay band-1, ₹5200-20,200 with grade pay of ₹1800/- with three years' regular service in the grade and having one year experience as helper to Halwai-cum-Cook; and

(b) possessing certificate or diploma in catering.

**Note 1:** The departmental official in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 2:** The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

**Note 3:** The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.

**Note 4:** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade payor pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade payor pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

**(1) Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :**

Not applicable.

1. Chairman Managing Committee of Departmental Canteen, Directorate General of Civil Aviation — Chairman

(12)

2. Under Secretary (Administration) Ministry of Civil Aviation — Member

3. Deputy Director of Administration, Directorate General of Civil Aviation —Member

**(2) Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-**

1. Director (Finance and Administration), Directorate General of Civil Aviation — Chairman

2. Under Secretary (Administration) Ministry of Civil Aviation — Member

3. Deputy Director of Administration, Directorate General of Civil Aviation —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Clerk	01* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-1, ₹ 5200–20,200 with grade pay of ₹1900.	Non- Selection	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in accordance with the orders issued by the Central Government).

**Note 1 :** The crucial date for determining the age-limit shall be the last date up to which the employment Exchange is asked to submit names.

**Note 2:** In case of post is advertised in Employment News or Newspaper, the crucial date for determining the age limit shall be last date up to which applications have been called for.

(7)	(8)	(9)
(a) 12th class pass or equivalent with Commerce.	No	Two years for direct recruits, 'Nil' for promotees.
(b) A typing speed of 35 word per minute in English or 30 word per minute in Hindi on computer. (35 words per minute and 30 words per minute correspond to 10500 key depression per hour or 9000 key depression per hour on an average of five key depressions for each word)		

(11)

**Note: 1** The qualification(s) are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidate otherwise well qualified.

**Note:2** The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(10)

(11)

Promotion failing which by direct recruitment.

**Promotion:**

Canteen Attendant in the pay band-1, ₹5200- 20,200 with grade pay of ₹1800 with three years' regular service in the grade.

A two week training on organisational behaviour, communication skill and accounting practices shall be desirable for the Canteen Attendants for promotion to the post of Clerk from Institute of Secretariat Training and Management or any other institute recognised by Government of India or State Government.

**Note 1:** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note 2:** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade payor pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

(12)	(13)
<b>(1) Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :</b>	Not applicable.
1. Chairman Managing committee of Departmental Canteen, Directorate General of Civil Aviation — Chairman	
2. Under Secretary (Administration) Ministry of Civil Aviation — Member	
3. Deputy Director of Administration, Directorate General of Civil Aviation —Member	
<b>(2) Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</b>	
1. Director (Finance and Administration), Directorate General of Civil Aviation — Chairman	
2. Under Secretary (Administration) Ministry of Civil Aviation — Member	
3. Deputy Director of Administration, Directorate General of Civil Aviation —Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Canteen Attendant	7* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group ‘C’, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-1, ₹ 5200–20,200 with grade pay of ₹ 1800.	Not- applicable	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time ).  <b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the last date up to which the employment Exchange is asked to submit names.  <b>Note 2:</b> In case of post is advertised in Employment News or Newspaper, the crucial date for determining the age limit shall be last date up to which applications have been called for.
(7)			(8)		(9)
Matriculation or equivalent			Not applicable		Two years

(10)	(11)
By direct recruitment.	Not applicable
(12)	(13)
<b>(1) Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering Confirmation ) consisting of :</b>	Not applicable.
1. Director (Finance and Administration), Directorate General of Civil Aviation	— Chairman
2. Under Secretary (Administration) Ministry of Civil Aviation	— Member
3. Deputy Director of Administration, Directorate General of Civil Aviation	—Member

[F. No. A-12018/02/2011-E.II]

PAVAN MALVIYA, Dy. Director of Administration